



## LICEO SCIENTIFICO STATALE "ARCHIMEDE"

Cod. Min. MEPS010008 - cod. fisc./part.IVA 80002840835\_

[www.liceoarchimedeme.edu.it](http://www.liceoarchimedeme.edu.it) - Mail: [meps010008@istruzione.it](mailto:meps010008@istruzione.it) / [meps010008@pec.istruzione.it](mailto:meps010008@pec.istruzione.it)

V.le Reg.Margherita,3 Tel. 090/47495 – 52438

--- 98121 MESSINA ---

LICEO S.S. "ARCHIMEDE" - MESSINA  
Prot. 0023598 del 09/12/2022  
II-10 (Uscita)

# CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

*PER IL PERSONALE SCOLASTICO IN SERVIZIO PRESSO IL*

*LICEO SCIENTIFICO "ARCHIMEDE" DI MESSINA*

**anno scolastico 2022/2023**

# **CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

## **PERSONALE SCOLASTICO IN SERVIZIO PRESSO IL LICEO SCIENTIFICO "ARCHIMEDE" DI MESSINA**

**Anno Scolastico 2022/2023**

**TRA**

il **Dirigente Scolastico**, nella persona della Prof.ssa Laura Cappuccio

**E**

la **Rappresentanza Sindacale Unitaria** (RSU) costituita dai Signori: Cacciola Davide (SNALS – CONFISAL), Tedone Carmelo (FLC-CGIL) e Verso Angela (CISL Scuola, Università e Ricerca).

### **LE PARTI**

**VISTA** la L. n. 300 del 20 maggio 1970 (Statuto dei Lavoratori);

**VISTO** l'Accordo del 02.08.2001, sulla attuazione della L. 46/1990, come modificata da L. n. 83/2000,,  
concernente i criteri generali per la determinazione dei contingenti del personale educativo ed A.T.A.  
necessari ad assicurare le prestazioni minime in caso di sciopero;

**VISTO** l'Accordo Collettivo Quadro del 07.08.1998 per la costituzione delle R.S.U. per il personale dei  
comparti delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale;

**VISTO** il D. L.vo n. 165 del 30.03.2001 (T. U. P. I.);

**VISTO** l'Accordo del 13.03.2013, integrativo e correttivo del A. C. Q. del 07.08.1998;

**VISTO** il CCNQ del 09.02.2015, di modifica dell' A. C. Q. del 07.08.1998;

**VISTA** la L. n. 107 del 2015;

**VISTO** il CCNQ del 13.07.2016, sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva, istitutivo del  
Comparto unico di contrattazione di Scuola, Università, AFAM e Istituti di Ricerca;

**VISTO** il CCNQ del 04.12.2017, integrativo e correttivo dell' A.C.Q del 07.08.1998;

**VISTO** il CCNL del 19.04.2018, integrativo e sostitutivo del CCNL del 29.11.2007,

### **CONVENGONO QUANTO SEGUE**

Il fondo dell'istituzione scolastica, come espressamente previsto dall'art. 83 del C.C.N.L. in data 24 luglio 2003, deve essere utilizzato esclusivamente al fine di sostenere il processo di autonomia scolastica con riferimento alle esigenze che emergono dalla realizzazione del P.T.O.F. nonché per la qualificazione e l'ampliamento dell'offerta di istruzione e di formazione proveniente dal territorio in cui opera la scuola.

Il fondo serve al perseguimento della efficacia e della efficienza dei servizi che la scuola è chiamata a svolgere, al migliore utilizzo delle risorse umane e alla valorizzazione delle competenze e delle professionalità del personale docente ed A.T.A. in relazione alle attività predisposte, nelle rispettive competenze, dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi.

Il sistema delle relazioni sindacali, a livello di istituzione scolastica, si articola nei seguenti modelli relazionali:

- a) contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica
- b) informazione
- c) modalità di convocazione degli incontri, verbalizzazione e validità delle decisioni

- d) interpretazione autentica del contratto integrativo
- e) clausole di raffreddamento – tentativo di conciliazione
- f) diritto di affissione
- g) diritto di assemblea
- h) modalità di partecipazione allo sciopero e servizi minimi garantiti
- i) diritto all'uso dei locali
- j) diritto ai permessi retribuiti

Il presente Contratto Integrativo d'Istituto (C.I.I.), che sarà divulgato a tutto il personale interessato, viene strutturato in una **parte generale**, comune alle diverse componenti professionali, in **due distinte sezioni dedicate alle rispettive specificità dei docenti e del personale A.T.A.** e infine in una **parte relativa alle modalità e criteri di gestione del fondo dell'istituzione scolastica**, secondo la seguente articolazione.

## PARTE GENERALE COMUNE

### CAPITOLO I-AREA CONTRATTUALE

Articolo 1: Ambito di applicazione del contratto

Articolo 2: Durata e vigenza contrattuale

### CAPITOLO II-SISTEMA DI RELAZIONI SINDACALI

Articolo 3: Procedura di rinnovo

Articolo 4: Scadenario trattative e sequenza contrattuale

Articolo 5: Informazione e confronto

Articolo 6: Interpretazione autentica e clausole di raffreddamento e conciliazione

### CAPITOLO III-DIRITTI SINDACALI

Articolo 7: Diritto di affissione

Articolo 8: Diritto di accesso agli atti

Articolo 9: Diritto di Assemblea

Articolo 10: Diritto ai Locali

Articolo 11: Diritto ai Permessi retribuiti

Articolo 12: Agibilità sindacale

Articolo 12 bis: Trasparenza amministrativa - Informazione

### CAPITOLO IV-DIRITTI E DOVERI DEL PERSONALE

Articolo 13: Obblighi delle Parti

Articolo 14: Diritto di sciopero

Articolo 15: Diritto di accesso agli uffici e di visione ed estrazione copie degli atti

Articolo 16: Rilascio ricevute

Articolo 17: Diritto di informazione

Articolo 17 bis: Diritto alla disconnessione

Articolo 18: Ordini di servizio

Articolo 19: Orario di servizio del personale docente durante i periodi di interruzione delle lezioni

Articolo 20: Permessi del personale docente

Articolo 21: Permessi brevi del personale docente

## PARTE SPECIALE RISERVATA AI DOCENTI

### CAPITOLO V - UTILIZZAZIONE DEI DOCENTI IN RELAZIONE AL PTOF

Articolo 22: Criteri di utilizzazione

Articolo 23: Sostituzione dei docenti assenti

## **PARTE SPECIALE RISERVATA AL PERSONALE A.T.A.**

### **CAPITOLO VI - UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE A.T.A.**

Articolo 24: Piano delle attività

Articolo 25: Orario di lavoro

Articolo 26: Turnazione

Articolo 27: Flessibilità

Articolo 28: Assegnazione al personale delle mansioni e degli orari di servizio

Articolo 29: Ore eccedenti rispetto l'orario d'obbligo

Articolo 30: Sostituzione colleghi assenti

Articolo 31: Chiusura prefestiva

Articolo 32: Permessi brevi

Articolo 33: Ritardi

Articolo 34: Modalità per la fruizione delle ferie per il personale A.T.A.

Articolo 35: Permessi per motivi familiari o personali

### **RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO**

#### **CAPITOLO VII - CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

Articolo 36: Destinazione del fondo

Articolo 37: Risorse destinate al personale scolastico

Articolo 38: Fondo di accantonamento

#### **PERSONALE DOCENTE**

Articolo 39: Collaboratori del Dirigente Scolastico

Articolo 40: Altre attività retribuite con il fondo

Articolo 41: Lettera di incarico

#### **CLAUSOLA FINALE**

#### **ALLEGATI:**

ALLEGATO A: Ripartizione del Fondo d'Istituto

ALLEGATO B: Ripartizione del Fondo destinato alle Funzioni Strumentali del personale docente

ALLEGATO C: Ripartizione del Fondo destinato agli Incarichi Specifici del personale ATA

PARTE GENERALE COMUNE

CAPITOLO I - AREA CONTRATTUALE

**Articolo 1**

*Ambito di applicazione del contratto*

1. Sono soggetti titolati della contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica:
  - il Dirigente Scolastico;
  - la Rappresentanza Sindacale Unitaria eletta;
  - i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria provinciali, o loro designati, firmatarie del C.C.N.L. vigente.
2. La contrattazione integrativa verte sulle seguenti materie:
  - modalità di utilizzazione del personale in rapporto al Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.);
  - criteri riguardanti le assegnazioni di personale docente, educativo ed A.T.A. alle sezioni staccate ed ai plessi; ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica; rientri pomeridiani;
  - criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n.146/1990, come integrata e modificata dalla legge n.83/2000;
  - quota e nominativi del personale A.T.A. tenuto ad assicurare i servizi minimi essenziali in occasione delle assemblee sindacali, quando ad esse partecipa la totalità del personale in servizio;
  - attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
  - criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori ai sensi dell'art.45, comma 1, del D.L.vo n.165/2001, al personale docente, educativo ed A.T.A.;
  - criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed A.T.A.; criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed A.T.A. da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto;
  - definizione dei compensi, dei tempi e delle modalità di pagamento da corrispondere al personale docente, per un massimo di due unità, della cui collaborazione il Dirigente Scolastico intende avvalersi nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative ed amministrative, da retribuire sul fondo di istituto;
  - definizione dei compensi, dei tempi e delle modalità di pagamento, al personale docente, delle funzioni strumentali (ex funzioni obiettivo) al piano dell'offerta formativa da retribuire sui fondi appositamente assegnati;
  - definizione delle modalità, dei criteri, dei compensi e dei tempi di pagamento, per la attribuzione, al personale assistente amministrativo e tecnico e collaboratore scolastico, di incarichi specifici (ex funzioni aggiuntive) da retribuire sui fondi appositamente assegnati;
  - definizione del compenso forfetario, dei tempi e delle modalità di pagamento, al personale docente, per la flessibilità organizzativa e didattica, da retribuire sul fondo d'istituto.

**Articolo 2**

*Durata e vigenza contrattuale*

1. Il presente contratto concerne il periodo 1 settembre 2022 – 31 agosto 2023 per la parte normativa, ed è valido per lo stesso periodo per la parte economica. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno della sottoscrizione, salvo diversa prescrizione del presente contratto. La stipulazione si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto.
2. Il presente contratto, alla scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza.


In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto integrativo.

3. Nel corso della vigenza, in assenza di disdetta, è possibile apportare modifiche ed integrazione in presenza di nuove norme legislative, amministrative o di rinnovati contratti di lavoro.

*[Handwritten signatures and initials]*

CAPITOLO II  
SISTEMA DI RELAZIONI SINDACALI

**Articolo 3**  
*Procedura di rinnovo*

1. La contrattazione integrativa è strettamente connessa e legata al P.T.O.F. la cui elaborazione, alla quale debbono concorrere tutte le componenti dell'istituzione scolastica, è di esclusiva competenza del Collegio dei Docenti, "sulla base degli indirizzi generali per le attività della scuola e delle scelte generali di gestione e di amministrazione definiti dal consiglio ... di istituto", che a tale adempimento deve provvedere entro il mese di settembre di ciascun anno scolastico.
2. Subito dopo l'elaborazione del P.T.O.F., il Dirigente Scolastico provvede, almeno dieci giorni prima della data prevista, alla formale convocazione della R.S.U., indicando un preciso ordine del giorno contenente gli argomenti oggetto della trattativa, l'ora di inizio e la presumibile durata dell'incontro, nonché l'avviso che tutti gli atti concernenti l'ordine del giorno medesimo sono a disposizione dei componenti della R.S.U., indicando l'ufficio presso cui possono essere consultati.
3. L'iniziativa per l'inizio della contrattazione o per qualsiasi altra forma di concertazione o di intese con la parte pubblica, è di competenza della R.S.U. che invia formale richiesta al Dirigente Scolastico con la puntuale indicazione degli argomenti da trattare. Il Dirigente Scolastico ha l'obbligo di fissare il conseguente incontro entro dieci giorni successivi alla richiesta. L'iniziativa può essere intrapresa, anche, direttamente dal Dirigente Scolastico.
4. Il Dirigente Scolastico deve formalizzare la propria proposta entro termini congrui con l'inizio dell'anno scolastico e comunque non oltre dieci giorni dall'inizio delle trattative.
5. Per le materie concernenti l'assetto organizzativo che incidono sul regolare e tempestivo avvio dell'anno scolastico, il Dirigente Scolastico attiva le procedure nei tempi utili perché la contrattazione possa concludersi nei termini stabiliti dal Direttore generale regionale.
6. Di norma, salvo impossibilità sopravvenute, le Parti si impegnano a concludere le trattative per il rinnovo del C.I.I. entro il 31 ottobre di ogni anno scolastico.
7. Il Dirigente Scolastico, che è il solo interlocutore della Delegazione trattante potrà farsi assistere nel corso delle trattative dal Direttore dei Servizi Generali Amministrativi (D.S.G.A.), dai suoi due collaboratori e da persone di sua fiducia.

**Articolo 4**  
*Scadenario trattative e sequenza contrattuale*

1. La convocazione delle parti è, di norma, disposta dal Dirigente Scolastico, nel rispetto, anche, di eventuali scadenze che ne richiedano la necessità.
2. Le Parti stabiliscono, di norma, un incontro settimanale durante la fase delle trattative.
3. Dopo il primo incontro, i successivi sono fissati, di volta in volta, nel corso degli altri incontri, da tenersi, di norma, al di fuori dell'orario di lavoro.
4. La convocazione della riunione, che ha luogo, possibilmente, in orario non coincidente con quello di servizio dei membri della R.S.U., è, in via ordinaria, disposta con un congruo preavviso, non inferiore a tre giorni, rispetto alla data dell'incontro. Viene effettuata con lettera raccomandata a mano o a mezzo posta elettronica, preferibilmente certificata, diretta ai singoli componenti di parte pubblica e della R.S.U.. Copia della convocazione, a cura del Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, è affissa all'albo della scuola.
5. Qualora, per casi imprevisti, all'incontro delle parti si dovesse procedere con riconosciuta urgenza, il Dirigente Scolastico ha facoltà di convocare i singoli componenti con il mezzo ritenuto più necessario e più celere, almeno 24 ore prima della riunione.
6. La R.S.U., da parte sua, può, in qualsiasi momento dell'anno scolastico, richiedere, per iscritto, al Dirigente Scolastico, specifici incontri con la parte pubblica, su argomenti da essa indicati. In tal caso,

il Dirigente Scolastico è tenuto, entro dieci giorni, alla relativa convocazione.

7. Di ogni riunione tra la R.S.U. e la parte pubblica viene redatto, a cura di quest'ultima, nei sette giorni successivi, il relativo verbale su apposito registro a pagine numerate, custodito agli atti della scuola. I componenti della R.S.U. possono richiedere, senza formalità, copia dei verbali redatti.

8. Le decisioni assunte si intendono valide e vincolanti per le parti, quando risultano sottoscritte dal Dirigente Scolastico e dalla maggioranza dei componenti eletti della R.S.U.. Ciascun componente, di parte pubblica e della R.S.U., può inserire, nel verbale, proprie dichiarazioni inerenti agli argomenti oggetto dell'ordine del giorno.

## Articolo 5

### *Informazione e confronto*

1. Sono oggetto di informazione, a cura del Dirigente Scolastico, nei tempi e nei modi atti a consentire ai soggetti sindacali, secondo quanto previsto nelle specifiche sezioni, di procedere a una valutazione approfondita del potenziale impatto delle misure da adottare ed esprimere osservazioni e proposte:

- a. proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
- b. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- c. nominativi del personale utilizzato in attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;
- d. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica e periferica con altri enti e istituzioni;
- e. verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa;
- f. utilizzazione dei servizi sociali;
- g. tutte le materie per le quali a norma delle disposizioni successive, conformemente agli artt. 6, 7 e 22, CCNL 2016-2018, sono previsti il confronto o la contrattazione integrativa, costituendo presupposto per la loro attivazione.

2. Al fine di instaurare un dialogo approfondito sulle materie rimesse a tale livello di relazione e di consentire ai soggetti sindacali di esprimere valutazioni esaustive e di partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'amministrazione intende adottare, sono oggetto di confronto:

- a. l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
- b. i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- c. i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- d. la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out.

## Articolo 6

### *Interpretazione autentica e clausole di raffreddamento e conciliazione*

1. Quando insorgano controversie sull'interpretazione dei contratti integrativi, su richiesta di una delle parti, la delegazione di parte pubblica e la R.S.U., che li hanno sottoscritti, si incontrano per definire consensualmente, entro quattordici giorni, il significato della clausola controversa.

2. La richiesta, che deve attenersi a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale, va proposta in forma scritta con la indicazione dei fatti e degli elementi di diritto che l'hanno determinata. Su copia della richiesta il D.S.G.A. appone, sottoscrivendola, la data di assunzione al protocollo.

3. L'eventuale accordo sostituisce la clausola in questione sin dall'inizio della vigenza del contratto.

4. Nel periodo di cui al c.1 le parti non assumono iniziative unilaterali sull'argomento oggetto della controversia.

5. In caso di mancato accordo, il Dirigente Scolastico pone in essere la propria responsabile autonoma determinazione definitiva sulle materie che hanno costituito oggetto dell'incontro.
6. Le delegazioni trattanti, parte pubblica e R.S.U., nel periodo negoziale relativo alla contrattazione si impegnano a non assumere iniziative unilaterali sulla materie oggetto della contrattazione medesima.



CAPITOLO III  
DIRITTI SINDACALI

**Articolo 7**  
*Diritto di affissione*

1. Il Dirigente Scolastico assicura la predisposizione per ogni plesso dell'istituzione scolastica di una bacheca riservata all'esposizione di materiale inerente l'attività della RSU, in collocazione idonea e concordata con la RSU stessa e precisamente (elencare di seguito le varie forme di agibilità sindacale, ad esempio) :
  - nella sede centrale in sala insegnanti;
  - nella bacheca digitale sul sito della scuola (con accesso riservato alla RSU);
  - nell'atrio di ciascun plesso dell'istituto.
2. La RSU ha diritto di affiggere, nelle suddette bacheche, materiale di interesse sindacale e del lavoro, in conformità alla legge sulla stampa con informazione al Dirigente scolastico. Anche la sostituzione ed eliminazione del materiale esposto è di esclusiva competenza della RSU.
3. Il Dirigente Scolastico assicura la tempestiva trasmissione alla RSU del materiale a loro indirizzato ed inviato per posta, per e-mail, ecc.
4. Stampati e documenti da esporre nelle bacheche possono essere inviati anche direttamente dalle OO.SS. di livello provinciale e/o regionale e/o nazionale e affissi alla specifica bacheca sindacale.

**Articolo 8**  
*Diritto di accesso agli atti*

1. I componenti della R.S.U. e i delegati delle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L., singolarmente o congiuntamente, hanno diritto di accesso, compatibilmente alle esigenze di servizio degli uffici, a tutti gli atti dell'Istituzione Scolastica riguardanti tutte le materie oggetto di contrattazione integrativa e d'informazione.
2. La richiesta di accesso agli atti deve essere espressa in forma scritta.
3. Il rilascio di tali atti avviene, possibilmente, entro 10 giorni lavorativi.

**Articolo 9**  
*Diritto di assemblea*

1. Le assemblee sindacali sono regolarmente regolate dall'art. 8 del C.C.N.L. 2002 - 2005
2. Se l'assemblea sindacale coinvolge anche il personale A.T.A., nella ipotesi in cui la partecipazione sia totale, al fine di assicurare i servizi essenziali, si stabilisce la utilizzazione delle seguenti quote minime:
  - a) n. 2 unità di personale collaboratore scolastico effettua il servizio di vigilanza all'ingresso della scuola;
  - b) n. 1 unità di personale collaboratore scolastico effettua il servizio di vigilanza per le classi in cui presta servizio il personale docente che non partecipa all'assemblea;
  - c) n. 2 unità di personale amministrativo svolge, nell'ufficio di segreteria, attività lavorativa per dare riscontro all'utenza telefonica, ai servizi informatici e all'eventuale ricevimento del pubblico, se previsto nell'orario in cui si svolge l'assemblea.
3. Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrati, sulla base, anche, di opzioni volontarie del personale interessato, individua i nominativi di coloro che dovranno assicurare i servizi essenziali. Il personale che, in occasione della prima assemblea, è stato utilizzato, al verificarsi di successive assemblee, ove esprima dichiarazione individuale di partecipazione, viene escluso dal relativo impegno, che ricadrà, sempre a rotazione, su soggetti diversi dai precedenti.
4. Non possono essere convocate assemblee in ore coincidenti con lo svolgimento degli scrutini finali e degli esami.

5. Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi istituisce un apposito registro in cui vengono censite le ore di partecipazione di ciascun lavoratore alle assemblee sindacali, al fine di computare il limite massimo delle dieci ore previste nel corso di ciascun anno scolastico.

### **Articolo 10**

#### *Diritto ai Locali*

1. L'amministrazione, compatibilmente con la disponibilità dei locali, porrà a disposizione della R.S.U. l'uso continuativo d'ideoneo locale per consentire l'esercizio della sua attività.

### **Articolo 11**

#### *Diritto ai Permessi retribuiti*

1. I permessi sindacali non possono superare bimestralmente cinque giorni lavorativi e, in ogni caso, dodici giorni nel corso dell'anno scolastico.
2. Il singolo componente fruisce dei permessi, a seguito di apposita richiesta scritta, da presentare almeno tre giorni lavorativi prima della data prevista, indicando il giorno ed il numero delle ore di permesso richiesto.
3. La verifica dell'effettiva utilizzazione del permesso sindacale da parte del delegato R.S.U., per attività comunicate all'istituzione scolastica dalla singola Organizzazione sindacale, è di esclusiva competenza della stessa. Per quanto attiene ai permessi sindacali richiesti autonomamente dai singoli rappresentanti RSU, entro il limite del monte-ore concesso, ci si conformerà a quanto stabilito dal CCNQ del 2017 in materia sindacale. In particolare, è stabilito che l'effettiva fruizione di tali permessi rimane sotto la personale responsabilità del singolo RSU che ne usufruisce, il quale ne darà tempestiva comunicazione all'amministrazione.
4. Il contingente dei permessi di spettanza alla RSU è gestito autonomamente dalla RSU nel rispetto del tetto massimo attribuito, che si calcola moltiplicando 25 minuti e 30 secondi per il numero di dipendenti a tempo indeterminato. Il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente che lo comunica alla RSU medesima.
5. I permessi sindacali retribuiti, giornalieri ed orari, sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato, e possono essere cumulati per periodi anche frazionati.

### **Articolo 12**

#### *Agibilità sindacale*

1. Alla RSU ed ai Dirigenti Sindacali Territoriali è consentito di comunicare con il personale per motivi di carattere sindacale, purché non sia pregiudicata la normale attività lavorativa.
2. La comunicazione interna può avvenire per via orale o mediante scritti e stampati, sia consegnati dalla RSU e dai Dirigenti Sindacali Territoriali ad personam, sia messi a disposizione dei lavoratori interessati, ad es. in sala docenti o in segreteria.
3. Alla RSU, previa richiesta, è consentito l'uso gratuito del telefono fisso, della fotocopiatrice, nonché l'uso del personal computer con accesso ad internet (eventualmente, indicare la localizzazione del pc) oltre che di tutti gli strumenti ed attrezzature presenti nella scuola, senza per questo impedire il regolare svolgimento delle attività scolastiche.

### **Articolo 12 bis**

#### *Trasparenza amministrativa – informazione*

1. Copia dei prospetti analitici relativi alla ripartizione ed attribuzione del F.I.S. viene consegnata alla RSU, nell'ambito dei diritti all'informazione ai sensi dell'art.5 CCNL 2016/18. Sarà compito e responsabilità della RSU medesima curarne l'eventuale diffusione, nel rispetto della tutela della riservatezza.

CAPITOLO IV  
DIRITTI E DOVERI DEL PERSONALE

**Articolo 13**

*Obblighi delle Parti*

1. L'istituzione scolastica, attraverso i suoi organi cui sono demandate le rispettive prerogative funzionali, porrà il personale in condizione di conoscere le modalità delle proprie collaborazioni e mansioni, anche mediante appositi corsi di formazione destinati in particolare ai neo assunti.
2. Il Dirigente Scolastico, in presenza di docenti neo assunti e in periodo di prova, provvederà a nominare per costoro un tutor, tra i docenti disponibili, ad esclusione dei componenti il Comitato di valutazione.

**Articolo 14**

*Diritto di sciopero*

1. In caso di proclamazione di sciopero entro i cinque giorni successivi, il Dirigente Scolastico, con propria circolare interna, invita tutto il personale a rendere la propria comunicazione volontaria circa l'adesione o meno allo sciopero.
2. Decorso tale termine, sulla base dei dati conoscitivi disponibili, il Dirigente Scolastico valuterà l'entità della riduzione del servizio scolastico e, almeno cinque giorni prima dell'effettuazione dello sciopero, comunicherà le modalità di funzionamento (eventuale riduzione dell'orario delle lezioni, delle attività) o la sospensione totale o parziale del servizio alle famiglie.
3. Nella ipotesi in cui l'adesione allo sciopero non sia totale, il Dirigente Scolastico dispone gli opportuni adattamenti dell'orario giornaliero delle attività didattiche.
4. Allo scopo di garantire i servizi minimi e le relative prestazioni essenziali e indispensabili, il Dirigente Scolastico, di concerto con il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, dispone i seguenti contingenti di personale A.T.A. da utilizzare:  
n.2 assistenti amministrativi e n.2 collaboratori scolastici;
5. il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, o l'assistente amministrativo eventualmente addetto a tale servizio, per il tempo strettamente necessario ad assicurare il pagamento degli stipendi al personale in servizio a tempo determinato, se lo sciopero coincide in tale periodo.
6. Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, sulla base, anche, di opzioni volontarie del personale interessato, individua i nominativi di coloro che dovranno assicurare i servizi minimi. Il personale che, in occasione del primo sciopero, è stato utilizzato, al verificarsi di successivi scioperi, ove esprima dichiarazione individuale di partecipazione, viene escluso dal relativo impegno, che ricadrà, sempre a rotazione, su soggetti diversi dai precedenti.
7. La rilevazione dei partecipanti, effettuata dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, viene subito fornita al Dirigente Scolastico e da questi comunicata al competente ufficio per la gestione del personale.

**Articolo 15**

*Diritto di accesso agli uffici e di visione ed estrazione copie degli atti*

1. Il personale scolastico ha diritto di accesso, per la visione ed estrazione copie di atti, ai sensi della L.241/90 e successive modifiche ed integrazioni e delle leggi relative alla privacy, agli Uffici di Segreteria nelle ore di ricevimento dei singoli uffici.

**Articolo 16**

*Rilascio ricevute*

1. Il personale addetto al servizio deve rilasciare immediata ricevuta o numero di protocollo di acquisizione agli atti della documentazione presentata.

**Articolo 17**

*Diritto di informazione*

1. Tutte le comunicazioni inviate alla scuola riguardanti atti che interessano la generalità o parte del

personale devono essere portate alla diretta conoscenza dei dipendenti. Ai fini di una informazione tempestiva, in ogni plesso, saranno adottati gli opportuni accorgimenti istituendo un apposito raccoglitore ove siano disponibili le citate comunicazioni, in copia integrale, in uno spazio preventivamente individuato.

### **Articolo 17 bis**

#### *Diritto alla disconnessione*

1. Tenuto conto di quanto stabilito dal CCNL Scuola 2016/18 all'art.22 comma 4 punto c.8) e delle esigenze di funzionamento dell'istituto, si individuano le seguenti modalità di applicazione.
2. Individuazione degli strumenti utilizzabili: L'istituzione scolastica, per motivi di urgenza, può comunicare con il proprio personale per via telefonica e, in subordine, mediante email, PEC, Portale ARGO.
3. Figure autorizzate ad utilizzare tali strumenti: Il Dirigente Scolastico o personale dallo stesso delegato. Per il personale ATA possono utilizzare i suddetti strumenti di comunicazione il Direttore S.G.A. o personale dallo stesso delegato.
4. Orari cui far ricorso a tali strumenti per contattare il personale: Le figure indicate al punto 3 possono utilizzare gli strumenti informatici individuati nelle seguenti fasce orarie: tra l'orario di apertura e chiusura della scuola, orario delle attività didattiche, escludendo la possibilità di ricorso a tali strumenti nei giorni festivi e nelle ore notturne (ad eccezione di eventi gravi, improvvisi ed imprevedibili).

### **Articolo 18**

#### *Ordini di servizio*

1. Il personale scolastico ha diritto a contestare con motivazione scritta, la legittimità di un ordine di servizio del Dirigente Scolastico, o, per il personale A.T.A., del D.S.G.A.. Il Dirigente Scolastico o, per il personale A.T.A., il D.S.G.A., darà comunicazione scritta di revoca o reiterazione dell'ordine di servizio contestato. In caso di conferma, il dipendente dovrà ottemperare all'ordine di servizio, fatti salvi i diritti di rivalsa.

### **Articolo 19**

#### *Orario di servizio del personale docente durante i periodi di interruzione delle lezioni*

1. Durante tutti i periodi di interruzione dell'attività didattica (vacanze estive, vacanze pasquali, vacanze natalizie; periodo successivo al termine dell'attività didattica) il personale docente è tenuto a prestare servizio solo nelle attività deliberate dal Collegio dei docenti.
2. Nei giorni in cui non si svolgono tali attività, i docenti, pertanto, non sono tenuti alla formale presenza nella scuola.
3. Durante le assemblee d'Istituto i docenti sono comunque tenuti ad assicurare la vigilanza sugli alunni presenti a scuola, secondo il proprio orario di servizio, fino e non oltre la conclusione dell'assemblea.

### **Articolo 20**

#### *Permessi del personale docente*

1. A domanda del personale docente, presentata di norma con anticipo di almeno quattro giorni, sono concessi, nell'anno scolastico, tre giorni di permesso retribuito per motivi personali o familiari, documentati (anche al rientro dell'interessato) o autocertificati in base alle leggi vigenti.
2. Per gli stessi motivi, qualora si sia già fruito dei 3 giorni di permesso retribuito di cui al paragrafo precedente, sono fruibili i sei giorni di ferie durante i periodi di attività didattica, con le stesse modalità indicate al paragrafo 1.
3. La richiesta per la partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento, non svolti nell'Istituto dovrà essere presentata dai Docenti entro otto giorni prima dell'impegno. Ai Docenti partecipanti ai corsi dovrà essere rilasciata la relativa certificazione. Il personale potrà fruire per l'aggiornamento, complessivamente, di cinque giorni, anche non consecutivi, per ogni anno scolastico. Nel caso di più richieste contemporanee (in ordine di protocollo e, successivamente, a turnazione) potrà essere concessa la partecipazione al corso, da un minimo di una unità di personale fino a un massimo del 20% dell'organico di ciascuna disciplina nell'Istituto (con arrotondamento all'intero più vicino); nel caso di richieste contemporanee di Docenti di più discipline (ad esempio nell'eventualità di corsi di formazione

o aggiornamento di ambito generale), potrà essere concessa la partecipazione contemporanea fino a un massimo di dieci unità di personale. Il Dirigente Scolastico esprimerà parere favorevole o sfavorevole, alla partecipazione del Docente al corso di aggiornamento, almeno tre giorni prima dello svolgimento dello stesso.

### **Articolo 21**

#### *Permessi brevi del personale docente*

1. Le particolari esigenze personali del dipendente che può fruire dei permessi brevi, di durata non superiore alla metà del monte ore complessivo della giornata e comunque non inferiori all'unità oraria, per le quali si richiede il permesso, non debbono essere documentate nella richiesta al Dirigente Scolastico.
2. I permessi suddetti sono da chiedersi per iscritto con anticipo di gg 3 e sono concessi dal Dirigente Scolastico subordinatamente alla possibilità di sostituzione con altro personale in servizio.
3. Il recupero delle suddette ore in una o più soluzioni avviene entro i due mesi successivi alla fruizione.



## PARTE SPECIALE RISERVATA AI DOCENTI

### CAPITOLO V

#### UTILIZZAZIONE DEI DOCENTI IN RELAZIONE AL POF

##### Articolo 22

###### *Criteri di utilizzazione*

1. Tutti gli impegni contrattuali dei docenti e le attività deliberate dal PTOF, ivi comprese le ore di insegnamento, sono attuati e definiti sulla base dei seguenti criteri informativi:
  - a. valorizzazione delle risorse in termini di competenze professionali;
  - b. qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio;
  - c. rispetto delle ore di vita del personale.
2. Tali criteri implicano che:
  - a. Tutte le attività di servizio, comunque denominate, avranno termine, di norma, non oltre le ore 19:45, con possibile eccezione delle riunioni del Consiglio di Istituto, della Giunta Esecutiva e dello svolgimento degli scrutini quadrimestrali e di fine anno e degli esami che, programmati in modo da concludersi, di norma, entro le ore 19:45, in ogni caso si concluderanno entro le ore 20:45; per scrutini ed esami i docenti saranno presenti nei locali scolastici mezz'ora prima dell'orario fissato per gli scrutini della propria classe, per la regolare e puntuale costituzione dei Consigli di Classe. Gli orari di cui sopra potranno subire una flessibilità di non oltre 15 minuti;
  - b. Gli obblighi di servizio e gli impegni previsti dal PTOF e nel piano annuale delle correlative attività di insegnamento e funzionali all'insegnamento si espletano nei giorni previsti dal Calendario Scolastico. Tali attività non si effettueranno, di norma, nelle ore pomeridiane dei giorni prefestivi tranne per scrutini ed esami;
  - c. Non vi sarà alcun obbligo di servizio che, ancorché non continuativo, si protragga oltre i limiti di legge, fissati in 8 ore giornaliere e 24 ore settimanali di lezione escluse le attività funzionali all'insegnamento e/o aggiuntive e/o gli interventi didattici educativi integrativi (IDEI);
  - d. Le riunioni collegiali, di norma, si terranno nel rispetto della turnazione dei giorni della settimana, salvo casi straordinari e urgenti;
  - e. Ogni docente può indicare fino a sei ore eccedenti l'orario d'obbligo settimanale per sostituire i colleghi assenti.
  - f. L'articolazione settimanale delle lezioni di ciascun docente prevederà, in ordine di priorità:
    - a) di norma, non meno di due U.I. giornaliere effettive di lezione e non più di quattro U.I., con esclusione delle cattedre orario esterne e delle cattedre con più di 18 ore;
    - b) orario compatto, ovvero privo, per quanto possibile e salvo esplicita richiesta, di U.I. buche.
  - g. Gli incontri individuali con le famiglie degli alunni saranno deliberati in seno al Collegio dei Docenti.
  - h. L'applicazione di quanto alle lettere f., g. e h. avverrà tenuto conto degli eventuali criteri di carattere didattico espressi dal Collegio dei Docenti e di carattere organizzativo espressi dal Consiglio d'istituto e acquisiti dal Dirigente Scolastico.
  - i. Gli impegni di programmazione e le attività funzionali all'insegnamento verranno stabiliti dal Collegio dei Docenti, nel quadro di quanto disposto dal vigente C.C.N.L., all'inizio dell'anno scolastico e pianificate all'interno del Piano annuale di attività.
  - j. Gli impegni obbligatori funzionali all'insegnamento dei docenti a part-time o con orario cattedra distribuito in più scuole saranno proporzionali all'orario di insegnamento previsto in questo istituto.

##### Articolo 23

###### *Sostituzione dei docenti assenti*

1. La sostituzione dei docenti assenti, avverrà secondo le seguenti priorità:
  - a) docenti tenuti al completamento dell'orario;
  - b) docenti liberi da impegni didattici per assenza dell'intera classe, limitatamente all'orario di servizio;

- c) docenti tenuti al recupero di permessi o ritardi;
  - d) docenti che fanno domanda non oltre cinque giorni dall'inizio dell'anno scolastico fino a 6 ore aggiuntive di insegnamento, per un massimo di 24 ore settimanali.
2. Per ciascuno di questi casi saranno rispettate le seguenti priorità:
- a) docenti della classe;
  - b) rotazione.



*PARTE SPECIALE RISERVATA AL PERSONALE A.T.A*  
**CAPITOLO VI**  
**UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE A.T.A.**

**Articolo 24**

*Piano delle attività*

1. Il piano, formulato nel rispetto delle finalità e degli obiettivi della scuola contenuti nel POF, conterrà:
  - a) l'organico, il piano orario e il piano di lavoro dei Collaboratori Scolastici, degli Assistenti Amministrativi e degli Assistenti Tecnici;
  - b) avvertenze e istruzioni specifiche.
2. La procedura per la definizione del piano prevede:
  - a) l'individuazione, da parte del D.S.G.A., delle attività lavorative del personale e degli orari, sulla base delle direttive di massima del Dirigente Scolastico;
  - b) la formulazione, entro 30 gg. dall'inizio dell'a.s., di una proposta complessiva in merito da parte del D.S.G.A.;
  - c) l'adozione del piano da parte del Dirigente Scolastico, dopo averne verificata la congruenza rispetto al POF e dopo aver espletato le procedure del vigente C.C.N.L., entro 30 gg. dall'inizio delle lezioni;
  - d) l'attuazione del piano da parte del D.S.G.A., che ne dà comunicazione scritta al personale.
3. All'albo della scuola sarà esposto un prospetto analitico con l'indicazione di mansioni e orari assegnati a ciascuna unità di personale.
4. Copia del prospetto sarà consegnata ai componenti della delegazione trattante di parte sindacale.

**Articolo 25**

*Orario di lavoro*

1. Per quanto concerne l'Orario di Lavoro si rimanda agli articoli N° 52 e 54 del C.C.N.L. Per il corrente anno scolastico l'orario è articolato in n° 5 giorni, dal Lunedì al Venerdì. Sono previsti due rientri pomeridiani, finalizzati all'apertura dello sportello per l'utenza. Tale servizio in orario pomeridiano viene svolto sulla base della disponibilità espressa dal Personale ad inizio d'anno scolastico.
2. Se l'orario di servizio giornaliero continuativo supera le 7 ore e 12 minuti dev'essere espressamente prevista e indicata nell'orario di lavoro una pausa di 30 minuti.
3. In ogni caso l'orario di lavoro non potrà superare dieci ore + quindici minuti giornaliere non continuative né protrarsi, di norma, oltre le ore ventuno (in caso di scrutini ed esami).
4. Le ore prestate eccedenti l'orario d'obbligo, retribuite mediante il Fondo di Istituto (come evidenziato nell'allegato A al presente contratto, di cui costituisce parte integrante), potranno essere compensate con pari riduzione di ore di lavoro, su richiesta del dipendente e compatibilmente con il numero minimo di personale in servizio, di preferenza nei periodi di sospensione dell'attività didattica e in ogni caso non oltre il termine del contratto per il personale a T.D. ed il termine dell'a.s. per il personale a T.I.
5. L'utilizzazione del personale A.T.A. in progetti finanziati da enti pubblici e privati, per i quali sarà data la massima pubblicità, e non gravanti sul fondo d'istituto avverrà secondo i seguenti criteri: a) disponibilità manifestata a domanda; b) competenze specifiche adeguatamente documentate; c) equa distribuzione dei compensi aggiuntivi a parità di funzione.
6. I corsi di formazione obbligatori previsti dal D.Lgs. 626/94 e segg., i corsi di formazione finalizzati all'attribuzione della posizione economica prevista dall'art. 7, C.C.N.L. 7/12/005 per il personale collocato nell'apposita graduatoria e i corsi di formazione autorizzati dal Dirigente Scolastico per esigenze di funzionamento del servizio per il personale, dovranno essere svolti, di norma, durante l'orario di servizio e nei periodi di interruzione dell'attività didattica. Le ore eventualmente prestate oltre l'orario di servizio, sia in presenza che in modalità e-learning, potranno essere recuperate dal personale interessato mediante l'istituto del riposo compensativo, come previsto dalla normativa in vigore.



## Articolo 26

### *Turnazione*

1. L'organizzazione del lavoro del personale sarà articolata su turni per assicurare l'effettuazione dei servizi legati ad ulteriori attività didattiche pomeridiane e ai lavori previsti nell'ambito dei progetti PON.

Considerato altresì che il lavoro straordinario non può essere utilizzato come fattore ordinario di programmazione delle attività, la turnazione sarà adottata coinvolgendo tutto il personale di un singolo profilo, a meno che la disponibilità di personale volontario non consenta altrimenti, tenuto anche conto delle professionalità necessarie in ciascun turno.

2. L'adozione dell'organizzazione del lavoro su turni non esclude il contemporaneo ricorso all'istituto della flessibilità, purché il modello organizzativo risultante garantisca efficienza ed efficacia nell'erogazione del servizio.

3. L'orario di servizio del personale A.T.A., articolato nei diversi turni e predisposto dal D.S.G.A. inizierà, di norma, alle ore 07:00 e si concluderà, di norma, alle ore 17:45. Per esigenze legate all'organizzazione scolastica, il termine dell'orario di servizio potrà protrarsi fino alle ore 21:00 in casi eccezionali.

4. L'assegnazione del personale ad eventuali turni, di norma, avverrà sulla base delle richieste del personale coinvolto. Ove le richieste non consentano un'efficace organizzazione del servizio, si ricorrerà, di norma, alla rotazione periodica del personale sui turni.

5. Il cambiamento del turno di servizio in una giornata, a richiesta e compatibilmente con le esigenze dell'Istituzione scolastica, è possibile per un massimo di due unità lavorative per ogni profilo professionale.

6. Il personale impegnato su turni che comportino significative oscillazioni dell'orario di lavoro usufruirà della riduzione di 1 ora del servizio settimanale, ai sensi dell'art. 55 del CCNL 29/11/2007; la riduzione di orario dovrà essere usufruita nella stessa settimana in cui tali oscillazioni si verificano, con modalità da concordare con il Direttore S.G.A.

## Articolo 27

### *Flessibilità*

1. La flessibilità dell'orario è permessa ed autorizzata se favorisce e non contrasta con l'erogazione del servizio.

2. L'orario flessibile del lavoro giornaliero consiste nella possibilità di modificare il proprio orario di servizio giornaliero anticipando o posticipando l'entrata e l'uscita.

## Articolo 28

### *Assegnazione al personale delle mansioni e degli orari di servizio*

1. Gli ordini di servizio faranno esplicito riferimento alle modalità di esecuzione del lavoro in relazione alla periodicità di esso.

2. Nella individuazione dei compiti e delle mansioni connesse ai profili professionali e degli orari, gli ordini di servizio terranno conto di:

- esigenze di servizio della scuola;
- equa distribuzione dei carichi di lavoro;
- valorizzazione delle attitudini;
- esigenze personali

3. Gli orari individuali, di lavoro in coincidenza con periodi di particolare aggravio lavorativo (elezioni OO.CC., operazioni di inizio e chiusura dell'anno scolastico ed altri) potranno subire variazioni temporanee e periodiche ricorrendo alla programmazione dell'orario plurisettimanale nei limiti e secondo i criteri di cui all'art. 53, comma 1, lettera b del CCNL 11.2007, con recupero nei periodi di interruzione dell'attività scolastica.

## Articolo 29

### *Ore eccedenti rispetto l'orario d'obbligo*

1. Le eventuali ulteriori ore, regolarmente effettuate, eccedenti l'orario d'obbligo settimanale, cumulate possibilmente in modo da costituire una o più giornate lavorative, in base alle richieste individuali, saranno oggetto di retribuzione. È in facoltà dell'interessato chiedere, in luogo della retribuzione, un corrispondente numero di ore di riposo compensativo da fruire, di norma, nei

periodi di sospensione dell'attività didattica.

2. L'attività lavorativa prestata in eccedenza al normale orario lavorativo sarà preventivamente autorizzata dal D.S.G.A., tenendo conto di un'equa distribuzione tra coloro che si rendono disponibili.

### **Articolo 30**

#### *Sostituzione personale assente*

1. Nei periodi di assenza di un collega per malattia o per motivi personali o familiari, nei quali non è prevista la nomina di un supplente, la sostituzione verrà disposta con ordine di servizio stilato dal D.S.G.A. ad altro personale in servizio della stessa qualifica rispettando il criterio della rotazione, riconoscendo un compenso forfetario di due ore, frazionabili nel caso di utilizzo di più unità di personale (max 2 ore), retribuite secondo la normativa vigente, per intensificazione del servizio e pulizia dei locali scolastici.

2. La sostituzione degli assistenti tecnici potrà avvenire solo durante i periodi di attività didattica.

### **Articolo 31**

#### *Chiusura prefestiva*

1. Nei periodi di interruzione dell'attività didattica e nel rispetto delle attività programmate dagli OO.CC., è possibile la chiusura dell'istituto nelle giornate prefestive.

2. Tale chiusura è disposta dal Dirigente Scolastico, qualora vi sia il consenso di almeno i 2/3 del personale ATA, compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio. Il relativo provvedimento di chiusura deve essere pubblicato, almeno cinque giorni prima della data in questione, all'albo della scuola e comunicato all'Ufficio Scolastico Territoriale.

3. Le ore di servizio non prestate devono essere recuperate, dopo aver concordato con il D.S.G.A. le modalità del recupero, tranne che il personale intenda estinguere crediti di lavoro con:

- giorni di ferie o festività soppresse;
- ore di servizio straordinario già effettuate.

### **Articolo 32**

#### *Permessi brevi*

1. I permessi di uscita, di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero, sono autorizzati dal Dirigente Scolastico, previo parere favorevole del D.S.G.A., saranno concessi secondo l'orario di arrivo della richiesta e sempre che sia garantita la funzionalità del reparto.

2. I permessi complessivamente concessi non possono eccedere 36 ore nel corso dell'a.s..

3. La mancata concessione deve essere debitamente motivata per iscritto.

4. Salvo motivi imprevedibili e improvvisi, i permessi andranno chiesti all'inizio del turno di lavoro e verranno concessi secondo l'ordine di arrivo della richiesta, per garantire il numero minimo di personale presente.

5. I permessi saranno recuperati entro i 2 mesi lavorativi successivi, dopo aver concordato con il D.S.G.A. le modalità del recupero; nell'ipotesi in cui il personale non fosse nelle condizioni di provvedere al richiesto recupero sarà effettuata una corrispondente riduzione dello stipendio.

### **Articolo 33**

#### *Ritardi*

1. Il ritardo deve comunque essere sempre giustificato, e recuperato o nella stessa giornata se possibile, o entro l'ultimo giorno del mese successivo a quello in cui si è verificato, previo accordo con il D.S.G.A..

2. Si intende per ritardo l'eccezionale posticipazione dell'orario di servizio del dipendente non superiore a 30 minuti.

### **Articolo 34**

#### *Modalità per la fruizione delle ferie per il personale A.T.A.*

1. Entro il 31 maggio il D.S.G.A. predisporrà il piano delle ferie di cui il personale A.T.A. usufruirà nel periodo estivo, sulla base delle istanze presentate dal Personale entro il 15 maggio.

2. In caso di particolari esigenze di servizio ovvero in caso di motivate esigenze di carattere personale e di malattia, che abbiano impedito il godimento in tutto o in parte delle ferie nel corso

dell'anno scolastico di riferimento, il personale A.T.A. fruirà delle ferie non godute non oltre il mese di aprile dell'anno successivo, sentito il parere del D.S.G.A..

3. Compatibilmente con le esigenze di servizio, il personale A.T.A. può frazionare le ferie in più periodi. La fruizione delle ferie dovrà comunque essere effettuata nel rispetto dei turni prestabiliti, assicurando al dipendente il godimento di almeno quindici giorni lavorativi continuativi di riposo nel periodo 1 luglio – 31 agosto.

4. Qualora le ferie già in godimento siano interrotte o sospese per motivi di servizio, il dipendente ha diritto al rimborso delle spese documentate per il viaggio di rientro in sede e per quello di ritorno al luogo di svolgimento delle ferie medesime, nonché all'indennità di missione per la durata dei viaggi suddetti. Il dipendente ha, inoltre, diritto al rimborso delle spese sostenute per il periodo di ferie non goduto.

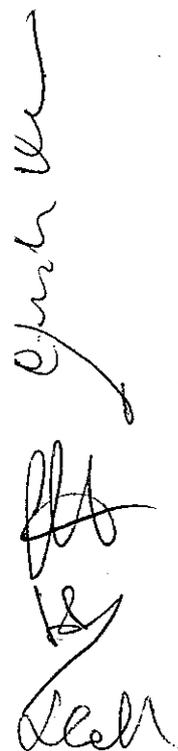
5. Il dipendente è tenuto a presentare, almeno sette giorni lavorativi prima, la richiesta di ferie per periodi superiori a cinque giorni e l'amministrazione a rispondere entro tre giorni lavorativi. La mancata risposta negativa entro i termini indicati equivale all'approvazione della richiesta.

6. La richiesta per brevi periodi di ferie dovrà essere comunicata, di norma, almeno cinque giorni lavorativi prima. La mancata risposta entro tre giorni lavorativi dalla richiesta equivale alla approvazione della stessa.

### **Articolo 35**

#### *Permessi per motivi familiari o personali*

1. I giorni di permesso per motivi personali o familiari, previsti dal C.C.N.L., di norma, devono essere richiesti almeno tre giorni lavorativi prima.

The left margin contains several handwritten marks. At the top is a long, vertical signature. Below it are several sets of initials and short signatures, including what appears to be 'AA', 'IS', and 'AA'.

## RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO

### CAPITOLO VII CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

#### Articolo 36

##### *Destinazione del fondo*

1. Il Fondo d'Istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive del solo personale, docente e non docente, della scuola.
2. Per il personale A.T.A., le prestazioni aggiuntive riferibili all'istituto dell'ex lavoro straordinario, necessariamente ricadenti al di fuori dell'orario d'obbligo di servizio, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione dei servizi amministrativi e ausiliari. A dette prestazioni, pertanto, è consentito ricorrere solo per esigenze non prevedibili, non programmabili e non procrastinabili.
3. Al fine di garantire il regolare funzionamento dei servizi scolastici e/o di fronteggiare esigenze straordinarie che possano intervenire, potranno essere effettuate prestazioni aggiuntive al di fuori dell'orario d'obbligo di servizio che coinvolgano il Personale docente ed A.T.A..
4. Nel Fondo dell'Istituzione Scolastica, viene accantonata una quota espressamente prevista per il finanziamento delle prestazioni aggiuntive del Personale A.T.A., che potrebbero essere svolte dagli Assistenti Amministrativi e Tecnici e dai Collaboratori Scolastici.
5. La restante disponibilità del fondo serve a finanziare tutte le attività aggiuntive di insegnamento e funzionali all'insegnamento per il personale docente e tutte le attività previste dai C.C.N.L. vigenti, sulla base di disponibilità e rotazione.
6. Il Personale A.T.A., inserito nella realizzazione dei progetti, deve essere retribuito su base oraria.
7. Ai collaboratori scolastici inseriti nei progetti finanziati con risorse straordinarie (progetti UE etc.) che si svolgano in orario pomeridiano, per compiti di custodia e guardiania di locali, pulizia degli stessi e vigilanza degli alunni, non sarà richiesta alcuna prestazione lavorativa aggiuntiva e/o straordinaria nello stesso turno.

#### Articolo 37

##### *Risorse destinate al personale scolastico*

1. Per assicurare un'equilibrata ripartizione delle risorse si conviene che la quota da assegnare al personale, come evidenziato nella Tabella di ripartizione allegata al presente contratto, di cui costituisce parte integrante, per la parte non finalizzata sia ripartita in modo proporzionale tra il personale A.T.A. e quello docente.
2. Pertanto si conviene che la quota da assegnare al personale A.T.A. sia pari al 32%, al netto della percentuale destinata al fondo di accantonamento, da ripartire proporzionalmente al numero delle unità, e sia riservata a retribuire l'intensificazione delle prestazioni e le prestazioni eccedenti l'orario di servizio.
3. Le risorse disponibili per il personale vengono suddivise secondo quanto indicato nella Tabella di ripartizione.
4. Per il conferimento di incarichi specifici al Personale Assistente amministrativo che sostituisce il D.S.G.A., si conviene che la individuazione del nominativo cui assegnare l'incarico venga effettuata dal Dirigente scolastico, su proposta del Direttore dei servizi generali e amministrativi, sulla base di oggettiva valutazione delle competenze e di connesso rapporto fiduciario con il destinatario dell'incarico medesimo.
5. All'assistente amministrativo incaricato, ai sensi del combinato disposto degli artt. 47 e 55 del C.C.N.L./2003, della sostituzione del Direttore dei servizi generali e amministrativi viene corrisposto un compenso forfetario determinato dalla quota fissa dell'indennità di amministrazione del D.S.G.A., prevista dalla tabella 9 allegata al C.C.N.L., detratta la quota del compenso individuale accessorio.
6. Tutti i compensi forfetari al personale A.T.A. saranno corrisposti in ragione di 11/11 all'anno e saranno decurtati di 1/11 per eventuali assenze superiori a quindici giorni in ciascun mese.



7. I progetti inseriti nel P.T.O.F. devono prevedere, nella scheda descrittiva, la indicazione nominativa del personale Docente ed, eventualmente, il numero di unità del personale A.T.A. da utilizzare, l'impegno orario di ciascuno, al fine di consentire una corretta redazione della scheda finanziaria connessa al progetto.

8. Per l'anno scolastico in corso il Collegio dei Docenti (C.d.D.) ha individuato n° 4 Funzioni Strumentali (F.S.) al P.T.O.F., indicate nell'allegato A, che prevedono attività professionali aggiuntive dei docenti. Il compenso forfetario ai docenti assegnatari di F.S. è unificato per tutte le funzioni strumentali e deriva dall'assegnazione annua delle apposite risorse riportata nell'all.A.

### **Articolo 38**

#### *Fondo di accantonamento*

1. Viene accantonata, relativamente all'anno scolastico in corso, una quota pari al 5% circa del totale del fondo previsto. Tale somma verrà utilizzata per retribuire eventuali attività aggiuntive e/ o straordinarie del personale docente e A.T.A. non previste all'inizio dell'anno scolastico ma autorizzate dal D.S.G.A. o dal Dirigente Scolastico per esigenze sopravvenute, dandone contestuale comunicazione alla R.S.U..

### **PERSONALE DOCENTE**

### **Articolo 39**

#### *Collaboratori del Dirigente Scolastico*

1. I compensi forfetari dei docenti che svolgono attività di collaborazione continuativa con il Dirigente Scolastico sono quantificati come indicato nell'allegata tabella di ripartizione del Fondo d'Istituto.

### **Articolo 40**

#### *Altre attività retribuite con il fondo*

1. Per le seguenti attività verranno riconosciuti compensi forfetari nella misura indicata nella tabella di ripartizione del Fondo d'Istituto allegata al presente Contratto Integrativo:

- Coordinamento Cons. Classe
- Segretari 5^ classi
- Coordinamento Ed. Civica
- Gestione Sito Internet (50+35)
- Responsabili di laboratorio
- Coordinamento Dipartimenti
- Redazione Orario
- Collaboratori D. S.
- Sostituzione del D.S.
- Animatore digitale
- Team digitale
- Commissione biblioteca
- Commissione Uscite didattiche e viaggi
- Commissione PTOF
- Commissione teatro e cinema
- Commissione Bullismo e cyberbullismo
- Commissione. Aggiornamento
- Commissione Orientamento
- Referente istruzione domiciliare
- Referente biblioteca
- Referente bullismo e cyberbullismo
- Referente intercultura
- Referente dispersione scolastica
- Referente orientamento
- Tutor docenti neo immessi in ruoco
- Referenti COVID

2. Il Dirigente Scolastico, nell'affidare gli incarichi per le attività su indicate, terrà conto delle indicazioni provenienti dal Collegio dei Docenti.
3. Eventuali risparmi determinati dalla non attivazione di progetti verranno ad integrare il fondo di riserva.

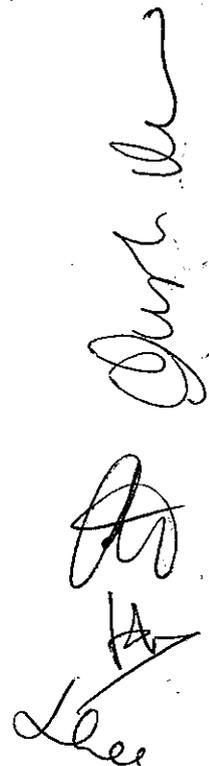
#### **Articolo 41**

##### *Lettera di incarico*

1. Il Dirigente Scolastico affiderà preventivamente gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive con una lettera in cui verrà indicato:
  - il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
  - il compenso forfetario o orario, specificando in quest'ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite;
  - le modalità di certificazione, periodica – di norma quadrimestrale – e finale, dell'attività.
  - Tali incarichi saranno pubblicizzati mediante affissione all'albo dell'Istituto.
2. Sarà istituito, per ogni progetto del personale, un Registro delle attività che, affidato agli incaricati del progetto, nell'intestazione conterrà il titolo del progetto, l'eventuale riferimento alla delibera del Collegio dei Docenti e il numero massimo di ore retribuite.
3. Nell'ipotesi in cui un'unità di personale fosse impossibilitata, perché assente dal servizio o impedita da oggettive cause opportunamente valutate dal Dirigente Scolastico, il Dirigente Scolastico medesimo provvederà eventualmente alla sostituzione con altro personale.
4. I compensi relativi agli incarichi affidati e effettivamente svolti, saranno liquidati a tutto il personale della scuola con cadenza, di norma, quadrimestrale, compatibilmente con le esigenze di bilancio.

#### **CLAUSOLA FINALE**

**Le parti concordano che le modifiche apportate al presente Contratto Integrativo decorrono dal corrente anno scolastico e hanno validità fino e compreso l'intero anno scolastico 2022/2023, fatta salva eventuale riapertura della contrattazione, per casi eccezionali, su impulso delle parti.**



**Allegato A - Ripartizione del Fondo d'Istituto a.s. 2022/2023 - Determinazione**

	M.O.F. 22-23	Economie 19-20	Economie 21-22	Rimodulazione economie	Totali
FONDO D'ISTITUTO	€ 51.053,93		€ 36.409,39	- € 2.100,00	€ 85.363,32
Progetti aree a rischio			€ 3.180,98		€ 3.180,98
Bonus premiale		€ 13.447,33			€ 13.447,33
Valorizzazione pers. Scolastico	€ 16.560,68				€ 16.560,68
			<b>Totale gen. Fondo d'Istituto</b>		<b>€ 118.552,31</b>
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 3.562,94			+ € 1.200,00	€ 4.762,94
INCARICHI SPECIFICI ATA	€ 3.520,50		€ 380,17	+ € 900,00	€ 4.800,67
ATTIVITA' SPORTIVA	€ 3.392,48		€ 5.636,29		€ 9.028,77
ORE ECCEDENTI x SOSTITUZIONE DOC.	€ 3.245,31		€ 24.410,12		€ 27.655,43
PROGETTI AREE A RISCHIO	€ 709,21				€ 709,21

**Allegato A - Ripartizione del Fondo d'Istituto a.s. 2022/2023 - Ripartizione**

<b>DOTAZIONE COMPLESSIVA</b>					<b>€ 118.552,31</b>
FONDO DI ACCANTONAMENTO (circa 5%)					€ 6.437,31
Gestione aule speciali					€ 2.320,00
<b>SOMME DA SUDDIVIDERE</b>					<b>€ 109.795,00</b>
DOTAZIONE PERS. DOCENTE (68%)					€ 74.942,50
DOTAZIONE PERS. ATA (32%)+ QUOTA x SOSTITUZIONI					€ 34.852,50
	<b>Personale Docente</b>				
	Comp. Unitario	Un. Pers.	Ore totali	Totale	
COMPENSI FORFETARI	17,50		3781	€ 40.442,50	
CORSI DI RECUPERO	50,00		270	€ 13.500,00	
ATTIVITÀ X DIPARTIMENTO	17,50		1.200	€ 21.000,00	
Totale gen. pers. Docente				<b>€ 74.942,50</b>	
	<b>Personale ATA</b>				
	Comp. Unitario	Un. Pers.	Ore/unità	Totale	
Assistenti A/T	14,50	15	43	€ 9.352,50	
Collaboratori scol.ci	12,50	17	120	€ 25.500,00	
			1309	<b>€ 34.852,50</b>	

**Allegato A - Ripartizione del Fondo d'Istituto a.s. 2022/2023 - Dettaglio compensi**

<b>DOTAZIONE COMPLESSIVA</b>					<b>€ 118.552,31</b>
Fondo di accantonamento (circa 5%)					€ 6.437,31
<b>SOMMA A DISPOSIZIONE</b>					<b>€ 112.115,00</b>
Gestione aule speciali (160 ore)					€ 2.320,00
<b>SOMMA DA SUDDIVIDERE</b>					<b>€ 109.795,00</b>
DOTAZIONE PERS. DOCENTE (circa 68%)					€ 74.942,50
DOTAZIONE PERS. ATA (circa 32%)					€ 34.852,50
<b>Personale Docente</b>					
	<b>Comp. Unitario €</b>	<b>Un. Pers. Previste</b>	<b>Ore totali</b>	<b>Totale (€)</b>	
CORSI DI RECUPERO	50,00		270	13.500,00	
ATTIVITÀ x DIPARTIMENTO	17,50		1.200	21.000,00	
Coordinamento Cons. Classe	17,50	54 di cui 15h x classi intermedie (44) e 20h classi 5 <sup>a</sup> (10)	860	15.050,00	
Segretari 5 <sup>a</sup> classe	17,50	10	50	875,00	
Coordinamento Ed. Civica	17,50	54	270	4.725,00	
Gestione Sito Internet (50+35)	17,50	2	85	1.487,50	
Responsabili di laboratorio	17,50	6	60	1.050,00	
Coordinamento Dipartimenti	17,50	9	54	945,00	
Redazione Orario	17,50	1	70	1.225,00	
Collaboratori D. S.	17,50	2	434	7.595,00	
Sostituzione del D.S.	17,50	3	81	1.417,50	
Animatore digitale	17,50	1	50	875,00	
Team digitale	17,50	2	40	700,00	
Commiss biblioteca	17,50	6	30	525,00	
Commiss. Uscite didattiche e viaggi	17,50	6	30	525,00	
Commiss. PTOF	17,50	4	20	350,00	
commissione teatro e cinema	17,50	2	10	175,00	
Commissione Bullismo e cyberbullismo	17,50	3	15	262,50	
Commiss. Aggiornamento	17,50	2	20	350,00	
Commiss. Orientamento	17,50	3	30	525,00	
Referente istruzione domiciliare	17,50	1	5	87,50	
Referente biblioteca	17,50	1	20	350,00	
Referente bullismo e cyberbullismo	17,50	1	10	175,00	
Referente intercultura	17,50	1	10	175,00	
Referente dispersione scolastica	17,50	1	7	122,50	
Referente orientamento	17,50	1	30	525,00	
Tutor docenti neo immessi in ruoco	17,50	2	10	175,00	
Referenti COVID	17,50	2	10	175,00	
<b>Totale gen. pers. Docente</b>			<b>3781</b>	<b>€ 74.942,50</b>	
<b>Personale ATA</b>					
	<b>Comp. Unitario</b>	<b>Un. Pers.</b>	<b>Ore/unità</b>	<b>Totale (€)</b>	
Assistenti A/T	14,50	15	43	9.352,50	
Collab. scolastici	12,50	17	120	25.500,00	
<b>Totale gen. pers. ATA</b>				<b>€ 34.852,50</b>	


### **Personale ATA**

Sulla base della disponibilità finanziaria, potranno essere retribuite fino ad un massimo di n°120 ore per i 17 collaboratori scolastici e n°43 ore per i 15 assistenti amministrativi e tecnici; per le eventuali ore prestate in eccedenza ai limiti suddetti, il personale ATA potrà usufruire di riposo compensativo se non esiste copertura finanziaria.

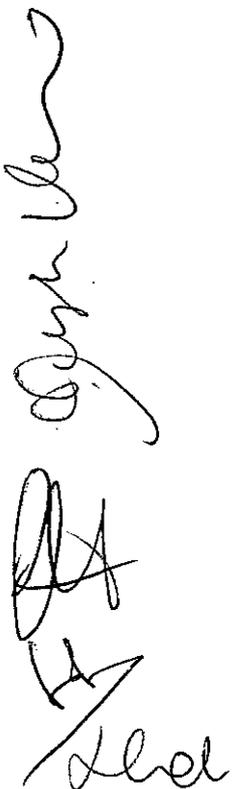
Le ore rimanenti saranno retribuibili secondo la disponibilità residua e saranno assegnate al personale dei vari profili professionali in relazione alle esigenze di servizio, secondo i criteri di rotazione ed equa distribuzione.

Eventuali ore residue per attività straordinarie saranno ripartite proporzionalmente tra il personale disponibile ad effettuare ulteriori attività aggiuntive.

### **PCTO — Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento**

Nell'attribuzione del Fondo previsto per i PCTO, il 30% del budget é destinato a sostenere le esigenze di spesa degli allievi partecipanti, il rimanente 70% é suddiviso tra i tutor e le varie figure che si occupano di organizzare i Percorsi, secondo i criteri di massima adottati nello scorso anno scolastico.

Pertanto il compenso riconosciuto in base alle ore prestate e dichiarate dai componenti i gruppi organizzativi, non potrà superare la quota prevista di 12 ore per ogni tutor in relazione all'attività prestata all'interno di ogni singolo Percorso e gruppo organizzativo di lavoro.



## Allegato B

### Ripartizione del Fondo destinato alle Funzioni Strumentali del personale docente

Per l'anno scolastico 2022/23 sono disponibili, per la retribuzione dei docenti assegnatari di Funzione Strumentale al Piano dell'Offerta Formativa, € 4762,94 così ripartiti:

	<i>Funzione strumentale</i>	<i>importo</i>
N.1	<i>PCIO</i>	€.1.190,74
N.2	<i>Inclusione scolastica</i>	€.1.190,74
N.3	<i>Irvalsi</i>	€.1.190,73
N.4	<i>Coordinamento PTOF</i>	€.1.190,73
	<b>Totale</b>	<b>€ 4.762,94</b>

*Giuseppe*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

## Allegato C

### Ripartizione del Fondo destinato agli Incarichi Specifici del personale ATA

Per l'anno scolastico 2022/23 sono disponibili, per la retribuzione degli incarichi specifici (ex funzioni aggiuntive) da attribuire al personale ATA, € 4.800,67 così ripartiti:

n°	qualifica	incarico	importo
1	assistente amm.vo	Gestione procedure per l'inventario d'Istituto	€1000,00
2	assistente tecnico	Gestione delle attrezzature informatiche degli uffici di segreteria e presidenza	€1000,00
3	collaboratore scolastico	Manutenzione e riparazioni di arredi, infissi e suppellettili	€933,56
4	collaboratore scolastico	Manutenzione e riparazioni di arredi, infissi e suppellettili	€933,56
5	collaboratore scolastico	Pulizia e riordino spazi esterni	€933,55
		<b>Totale</b>	<b>4800,67</b>

L'attribuzione degli incarichi specifici per il personale ATA è effettuata dal Dirigente Scolastico, su proposta del Direttore S.G.A., sulla base dei seguenti criteri:

- disponibilità manifestata a domanda;
- competenze specifiche adeguatamente documentate;
- a parità di competenze richieste, rotazione e/o distribuzione.

*Ulteriori mansioni per il personale cui sono attribuite posizioni economiche differenziate  
(artt. 2, 7 CCNL 2004-2005 – art. 50 CCNL 2006-2007)*

Unità	Qualifica	Mansioni
<b>Assistente amm.vo</b>		
1	assistente amm.vo	Coordinamento del personale non docente – Sostituzione D.S.G.A. *
2	assistente amm.vo	Coordinamento area finanziario-contabile – Sostituzione D.S.G.A. *
<b>Assistente tecnico</b>		
1	assistente tecnico	Supporto informatico alla didattica per gli scrutini e gli esami di Stato
2	assistente tecnico	Supporto alle attività inerenti gli inventari dell'Istituto
<b>Collaboratore</b>		
1	collaboratore scolastico	Handicap e 1° soccorso

#### Note:

1. La sostituzione del D.S.G.A. sarà effettuata prioritariamente dall'assistente amministrativo che risulta in posizione più elevata nella graduatoria provinciale di attribuzione del c.d. art. 2 e, in caso di assenza, da uno degli assistenti collocati in graduatoria, secondo l'ordine di priorità.
2. L'assegnazione degli incarichi specifici ex art.2 al personale ATA verrà effettuata prioritariamente sulla base di scelta volontaria da parte degli interessati e in subordine, nel caso di mancato accordo degli interessati, sulla base della posizione occupata nella relativa graduatoria provinciale.
3. L'attribuzione degli incarichi specifici ex art.7 al personale ATA verrà effettuata prioritariamente sulla base di scelta volontaria da parte degli interessati e in subordine, nel caso di mancato accordo degli interessati, secondo le proprie competenze specifiche, adeguatamente documentate.

Sottoscritto oggi, 6 dicembre 2017 Messina, nei locali del Liceo Statale Archimede da:

Dirigente Scolastico

Prof.ssa Laura Cappuccio

Louis Coffin

Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.)

Prof. Davide Cacciola (SNALS - CONFSAL)

Davide Cacciola

Sig. Carmelo Tedone (FLC - CGIL)

Carmelo Tedone

Prof.ssa Angela Verso (CISL SCUOLA, UNIV. RICERCA)

Angela Verso

Rappresentanti delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL 2016-2018 del 19.04.2019:

---

---

---

---

---

